



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
ที่ ๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้
ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วน
ราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลประเมิน ITA ไปประกอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ กระทรวงมหาดไทยในฐานะกำกับดูแล
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วม
การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
พา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงาน ITA ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์	นายก อบต.คลองพา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายโสภณ จีนจิว	รองนายก อบต.คลองพา	กรรมการ
๑.๓ นายปรีชา มะลิตีพย์	รองนายก อบต.คลองพา	กรรมการ
๑.๔ นายวิทยา โยธารักษ์	เลขาธิการนายก อบต.คลองพา	กรรมการ
๑.๕ นายวิธวัช สุวรรณชาติ	ปลัด อบต.คลองพา	กรรมการ
๑.๖ นายสาโรจน์ แบนเพชร	รองปลัด อบต.คลองพา	กรรมการ
๑.๗ นางภัทรวรรณ ธรรมเศวตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๘ นายธีรชัย พวงสร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๙ นายณัฐพงศ์ สุวรรณศิลป์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐานการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ นายวิธวัช สุวรรณชาติ	ปลัด อบต.คลองพา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายสาโรจน์ แบนเพชร	รองปลัด อบต.คลองพา	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวจุฑามาศ ศึกษา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวสุภาพร พิริยศยางกูร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวพรทิพย์ ทองฉิม	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๖ นายวัชรพงษ์ ชูวารี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะทำงาน
๒.๗ นายพิชณะ ทองไสยพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาววิลาศินี มณีเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวสุพิตรา เดชเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

กองคลัง

๒.๑๐ นางภัทรวรรณ ธรรมเศวตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวสิทธิมา เพ็งผอม	นักวิชาการคลังชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวประไพศรี จ้องใหม่	นักวิชาการเงินและบัญชีฯ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวปิยะมาศ เพชรรอด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายกมล เวชจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางนภาพร จิรภิงค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางสาววดี ใหม่สินงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางสาวประไพ เฮ้าหนู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน

กองช่าง

๒.๑๘ นายธีรชัย พวงศร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายชัยวัฒน์ เพ็ชรรอด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวอินทิรา นวลศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่

- จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ให้เป็นปัจจุบัน
- จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบสำรวจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในสังกัด และประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ประกอบด้วย ผู้เสียภาษี ผู้ขอการอนุมัติ อนุญาต ตามระเบียบ หรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับรัฐสวัสดิการต่าง ๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่าง ๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และภายใน
- ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR Code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากร อบต. ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ที่ ๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. ดำเนินการจัดเตรียมรายชื่อข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๑ ปี ๒. แจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑. ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ตามระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด อบต.
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	- จัดเตรียมรายชื่อผู้รับบริการ ประชาชน บริษัท ห้างร้าน ที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๑. โครงสร้าง ๒. ข้อมูลผู้บริหาร ๓. อำนาจหน้าที่	สำนักปลัด อบต.
	๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.
	๕. ข้อมูลการติดต่อ	สำนักปลัด อบต.
	๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด อบต.
	๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด อบต.
	๘. Q & A	สำนักปลัด อบต.
	๙. Social Network	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
	ตัวชี้วัด ๙.๒ การบริหารงาน/การให้บริการ ๑๐. แผนดำเนินงานประจำปี ๑๑. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๑๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด อบต.
	๑๓. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)	๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง		
	๑๕. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง		
	๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ	สำนักปลัด อบต.		
	๑๗. E - Service	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง		
	<u>ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</u>	สำนักปลัด อบต. กองคลัง		
	๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
	๑๙. รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน			
	๒๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี			
	๒๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุ			
	๒๒. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ			
	๒๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดुरายเดือน			
	๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี			
			<u>ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา</u>	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
			ทรัพยากรบุคคล	
๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล				
๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				
๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี				

เครื่องมือ/ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)</p>	<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</u> ๒๙. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓๐. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓๒. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๓๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>งานนิติการ งานธุรการ สำนักปลัด อบต.</p>
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</u> ๓๔. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๐. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๔๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>งานนิติการ งานธุรการ สำนักปลัด อบต.</p>
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</u> ๔๒. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔๓. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p>